
UN Global Compact 활동보고서

2023. 6. 16.



부산경제진흥원

Busan Economic Promotion Agency

UN Global Compact 활동보고서

1. 목적 및 경과

□ 추진목적

- UN Global Compact 가입을 통한 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 10대 원칙지지 및 실천을 통한 사회가치 실현

□ 추진경과

- UN Global Compact 공식 가입 및 승인 : 2019. 4. 8
- UN Global Compact 가입 기념 및 설명회 개최 : 2019. 4. 25
 - 글로벌 지속가능경영 최신동향 및 우수회원 사례발표 등
- 여성역량강화원칙(WEPs) 지지선언 : 2019. 9. 18
- “2019 UNGC Korea Leaders Summit” 참석 : 2019. 10. 24
- “2020 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회” 참석 : 2020. 5. 28
 - ‘코로나-19와 기업지속 가능성-UNGC 회원사 대응 사례집’ 발간
- “기업과 인권” 실무그룹 가입 및 미팅 참석 : 2020. 7. 31
 - 인권경영 동향 및 이행현황 공유 등
- “2021 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회” 참석 : 2021. 3. 16
- “2022 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회” 참석 : 2022. 4. 12
- “2023 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회” 참석 : 2023. 4. 06

2. UN Global Compact 10대 원칙

□ 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 10대 원칙

○ 인권(Human Rights)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

○ 노동(Labour)

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며

원칙 5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

○ 환경(Environment)

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

○ 반부패(Anti-Corruption)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



3. BEPA Actions

□ 인권(Human Rights)

☞ 부산경제진흥원은 세계인권 선언 등 인권보호를 위한 선언과 정책을 지지하고, 진흥원 內 관련 규정 제정과 규칙에 이를 반영하여 인권존중을 실현하기 위해 노력함.

○ 인권경영규정(지침) 제정 및 헌장 공표

- 인권경영 규정(지침) 제정 : 6장 25조
- 인권경영헌장 공표

	BEPA 인권경영 헌장	
<p>• 재단법인 부산경제진흥원은 부산경제 활성화를 지원하는 전문기관으로써, 지역기업의 경쟁력 강화와 양질의 일자리를 창출하기 위해 노력하며, 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위하여, 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙을 기준으로 반영한 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다할 것을 약속한다.</p> <p style="text-align: center;">- 이하 중략 -</p>		

○ 취업규칙에 의한 균등대우

- 직원은 신체적 조건, 성별, 연령, 신앙 또는 사회적 신분, 출신지역, 출신학교 등을 이유로 근무조건에 관하여 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 균등한 기회를 부여한다.(제5조)

○ 인사규정에 명시한 신분보장

- 법인 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정에 정한 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 또는 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.(제30조)

○ 인권영향평가 실시(2021,2022)

- 10개 분야 158개 지표에 대한 평가 실시

구분	분야	지표	구분	분야	지표
1	인권경영 체제의 구축	30	6	산업안전 보장	17
2	고용상의 비차별	17	7	책임있는 공급망 관리	10
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	16	8	현지 주민의 인권보호	10
4	강제노동의 금지	11	9	환경권 보장	18
5	아동노동의 금지	14	10	소비자 인권보호	15

○ 폭력 및 괴롭힘 예방

- 부서단위평가(BSC) 내 성희롱·성폭력 예방을 위한 지표 설정 및 평가실시
- 폭력(성희롱·성폭력·가정폭력) 예방교육 실시
 - ▶ 임직원 성폭력 예방 및 성인지 감수성 제고를 위해 4대 폭력 예방의 전직원 수료 완료
 - ▶ 고위급 및 일반직을 대상으로 별도 교육 실시
 - ▶ 조직 내 성희롱·성폭력 고충 상담원의 실무역량 강화를 위한 전문교육을 실시

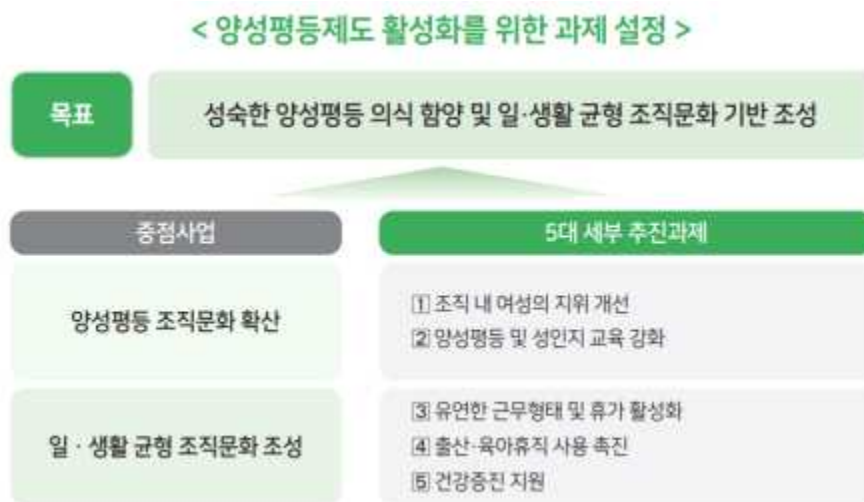
교육명	개최회수		내용
	2021	2022	
폭력예방 예방교육 (성희롱·성폭력·성매매·가정폭력)	5회	3회	- 전문강사 초청(6회), 온라인 교육(2회)
아동학대 예방교육	1회	1회	- 온라인 교육(2회)
직장 내 괴롭힘 예방교육	2회	6회	- 전문강사 초청(6회), 온라인 교육(2회)

- 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 근절 정책선언
 - ▶ 기관장 “성희롱·괴롭힘 근절 정책 선언문 낭독”
 - ▶ 전 직원 직장 내 괴롭힘 근절 서약식 : 서약서 서명 및 낭독



○ 양성평등제도 활성화

- 양성평등 직장조성을 위해 경영기획실 내 전담인력 배치, 복리후생 제도 운영, 가족친화 경영 등 제도적 지원을 적극 시행, 성인지 감수성 관련 교육 실시 등
 - ▶ 팀장급 여성관리자 비율 확대
 - ▶ 성인지 감수성제고를 위한 공공교육 실시
 - ▶ 남녀노소 불문 육아휴직 사용 촉진



- 전문기관 성별영향평가 컨설팅 실시
 - ▶ 자문기관 : 부산여성가족개발원 성별영향평가센터
 - ▶ 일 정 : 2021. 11. 15. ~ 11. 30.
 - ▶ 추진내용 : 조직문화, 성인지 관련 운영 등에 대한 컨설팅 실시

○ 고충처리 전담채널 운영

- 고충상담원 운영 : 남녀 총 3인으로 구성
- 온·오프라인 고충상담창구 설치 및 운영

구분	상담처	
오프라인 창구	경영기획실 노사협의회	
온라인 창구 (이원화 운영)	공개 상담	사내 그룹웨어 內 성희롱, 직장 내 괴롭힘 상담창구
	비공개 상담	사내 그룹웨어 內 익명게시판 운영

○ 배려캠페인 추진

- 직원 간 인권을 존중 및 배려 문화 강화 : 배려 홍보물 비치
 - ▶ 배려 메시지 7계명 : ‘배려와 존중, Together BEPA!’

□ 노동(Labour)

☞ 부산경제진흥원은 노동자의 권리를 보장하고, 고용과 노동의 기회를 공정하게 부여하기 위해 노동조합 운영, 고용의 차별 철폐 등 꾸준하게 노력하고 있음.

○ 단체교섭권 인정

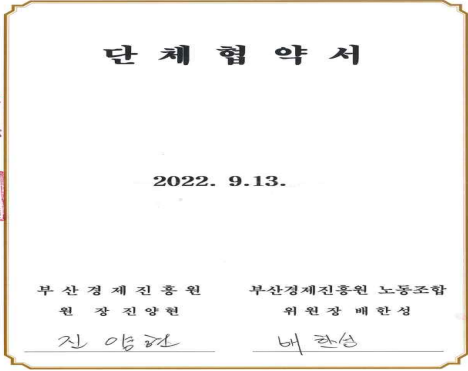

- 노동조합 설립 및 운영
 - ▶ 조합명 : 부산경제진흥원 노동조합(상급단체 미가입)
 - ▶ 설립일 : 2020. 4. 8
 - ▶ 조합원 수 : 83명(‘22. 12월) / 근로자 수 : 182명

○ 노동자 의견수렴제도 강화

- 노사협의회(노측대표 5명, 사측대표 5명) 운영 : ‘19년 1월~
 - ▶ 노사 참여와 협력을 통한 복지증진과 기관 발전 도모
 - ▶ 인사·보수·고충상담 등 주요 노사 협의·이행 방안 마련
- 노동자이사제 선출 및 운영 : 직원 中 비상임 이사 선출(‘21. 01월)
- 노동조합 정기총회 개최 (‘22.12.08)

○ 노사 단체협약 체결(2022.09.13)

- 노동조합 설립 이후 노사가 체결한 최초 단체협약
- 노동조합 활동보장, 직원 근무환경개선 등 근로조건 개선과 노사화합을 위한 원칙 마련으로 노사 상생발전 토대 마련

노사기본협약서('22.09.13)	노사 단체협약 체결('22.09.13)
	

○ 고용의 차별 철폐를 위한 노력

- 블라인드 채용방식 도입(2017년9월~현재)

< 변경 전 >	< 변경 후 >
<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 제출 시 인적사항 기입 • 학력, 출신지역, 가족관계, 연력 등 기입 	<ul style="list-style-type: none"> • (입사지원서 개정) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 인적사항 개정을 통한 학력, 출신지역, 가족관계, 신체적조건 등 일체 인적사항 미요구 • (블라인드 면접 실시) <ul style="list-style-type: none"> - 면접관 사전교육 실시 - 면접위원에게 응시자 인적사항 미제공



□ 환경(Environment)

☞ 부산경제진흥원은 UN Global Compact(UNGC)의 환경분야에 대한 원칙 지지 및 지침 마련을 통해서 환경문제 예방 및 개선을 위해 노력하였고, 녹색에너지 지원사업의 추진에 적극적인 지원을 하였음.

○ ‘그린뉴딜’ 기업 일자리 창출을 위한 지원사업 추진

- 부산소재 ‘그린뉴딜’ 관련 기업 지원금 및 세미나 지원
 - ▶ ESG경영을 위한 세미나 및 컨설팅 완료
- 수소 연료전지 발전사업 추진(태양광 발전시설 사용)

○ 창업 기업 ESG경영 지원 사업 추진

- 부산시 소재 벤처·창업기업의 지속가능한 성장을 위한 ESG 선도기업 지원 업무협약(부산시, TP, 중기청 등 22개 기관)
- ESG창업기업 챌린지 리그 : 아이템/서비스 개발 지원 5개

○ 지역기업의 지원사업 연계를 통한 ESG 경영 유도

- 신세계 ESG 사업과 연계하여 부산제품 쇼핑샵(동백상회) 이전 개소 추진
- 파크랜드 ESG사업과 연계한 정장대여 서비스 무상 지원실시

○ 지역 환경 개선을 위한 봉사활동

- ESG 경영에 앞장 서기위한 “ESG 경영 선포식” 개최
- ESG 경영을 위한 탄소중립 자원봉사 시행
- 여름철 전력 사용 감소를 위한 쿨루프 봉사활동 시행

탄소중립 자원봉사('21.10)	ESG 경영 선포식('22.11.17)
	

클루프 봉사활동 ('21.06.25)	클루프 봉사활동 ('22.06.09)
	

○ 임직원 참여를 통한 공동 사회적 가치 실현

- 나눔 확산 캠페인 : 사용하지 않는 물건들을 기부받아 아름다운 가게로 전달하여 판매수익은 소외계층 지원에 사용
- 폴란드 현지 우크라이나 난민 보호소 의약품 전달

아름다운 나눔 실천 ('22.09.16)	우크라이나 난민 돕기 참여 ('22.12월)
	

반부패(Anti-Corruption)

☞ 부산경제진흥원은 정기적인 자체감사와 모니터링으로 직원의 반부패 행위를 감시하고, 청렴교육 등을 통하여 청렴의식 함양에 노력을 기울이고 있음.

○ 윤리경영 체계 마련

- 반부패, 청렴, 윤리경영 전담인력 운영

○ 청렴문화 확산

- '청렴의 날' 운영
 - ▶ 매일 첫째주 화요일을 '청렴의 날'로 지정하여 전 직원과 청렴관련 콘텐츠 공유를 통한 청렴실천 분위기 조성
- 전 직원 대상 청렴 교육시간 이수시간 부여 및 결과 평가시스템 반영
- 부패방지 및 청탁금지 교육
- 청렴 및 반부패 교육 실시
 - ▶ 신규직원 교육 시 청렴 교육 : 5회 ▶ 전문강사 대면교육 : 5회
- 청렴 서약 선서 및 청렴 서약서 작성
 - ▶ 매년 시무식에서 전직원 청렴 서약선서를 통한 부패 척결 다짐
 - ▶ 전 직원이 청렴서약서 작성을 통한 청렴의식 제고

2022년 시무식 청렴 서약 선서(2022.01.03)



○ 부패 예방 활동 추진

- 계약 점검 : 계약방법 및 수의계약 이행사항 점검 등
 - ▶ 수의계약 현황 공유 및 5회 이상 동일업체 체결시 공개
 - ▶ 불필요한 분할계약과 부조리 발생여부 점검 등

4. 시사점 및 향후계획

□ 시사점

○ 사회적 가치 실현 체계 마련

- UN Global Compact(UNGC) 가입(4.8)을 통하여 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패)에 대한 10대 원칙을 진흥원 경영과 전략에 통합함으로써 사회적 가치의 흐름에 동참하며, 보다 모범적인 사회가치 실현체계 기준을 마련하였음.
- 지역의 사회적 책임을 실천하고 선도하는 지역 대표 공공기관으로써의 역할을 다하기 위해 노력함

○ 보완 및 개선의 필요성

- 공공기관의 특성으로 인하여 10대 원칙과 관련한 구체적인 활동을 추진하는데 한계점이 있어, UNGC 한국협회와 지속적인 소통을 통하여 보완과 개선해 나갈 필요가 있음.